



**CCWESTT
CCFSIMT**

**Apprendre à agir: le pouvoir du
changement systémique**

29 et 30 octobre 2025

LUMI

Montréal, Quebec

**POSSIBILITÉS
DE
PARRAINAGE**

En octobre prochain, participez au forum très attendu du CCFSIMT, intitulé « Apprendre à agir : le pouvoir du changement systémique ».

Au cours de cette session de deux jours, nous lancerons notre rapport novateur sur l'égalité des sexes et notre campagne de sensibilisation, afin d'amorcer un débat national en faveur d'un véritable changement dans les domaines des sciences, de l'ingénierie, des métiers et des technologies (STIM) et au-delà. Venez rencontrer des conférenciers inspirants qui défendent des réformes politiques audacieuses. Participez à nos tables rondes collaboratives qui favorisent l'apprentissage et le renforcement de la communauté. Ne vous contentez pas d'assister à la conversation, soyez le catalyseur du changement.

Le forum « **Apprendre à agir** » mobilisera des personnes en quête d'équité et leurs alliés, quel que soit leur genre, afin d'apporter des changements sur le lieu de travail et au-delà, grâce aux compétences acquises auprès du CCFSIMT.

- Au cours de tables rondes, les participants exploreront comment utiliser le rapport sur l'égalité des sexes du CCFSIMT pour illustrer la nécessité d'améliorer les structures de soins, l'équité salariale et la sécurité au travail.
- Les participants assisteront à une table ronde présentant des exemples de réussite dans le domaine de la transformation des systèmes, tout en acquérant la confiance et le courage nécessaires pour promouvoir le changement afin de créer des lieux de travail sûrs et inclusifs où chacun peut s'épanouir.
- Le premier jour du Forum sera marqué par le lancement du rapport sur l'égalité des sexes basé sur des données et de la campagne de sensibilisation du CCFSIMT, tandis que le deuxième jour sera consacré à un atelier interactif organisé par le Institute Tamarack.



Points forts de « *Apprendre à diriger : le pouvoir du changement systémique* »

Le forum « *Apprendre à agir : le pouvoir du changement systémique* » s'appuie sur le succès du forum « *Apprendre à diriger* » qui s'est tenu à Calgary en février 2025 et qui a réuni la communauté STIM, des alliés et des défenseurs de l'équité afin d'apprendre comment mener le changement systémique. Les participants au forum ont exploré de nouvelles façons de collaborer, des pratiques exemplaires et des moyens d'impliquer efficacement leurs communautés, soulignant que le changement systémique « nécessite de la persévérance et des actions délibérées à plusieurs niveaux du système ». Les enseignements tirés de ce forum ont contribué à façonner le travail du CCFSIMT en matière de changement systémique et son rapport sur l'égalité des sexes.



Femmes et Égalité
des genres Canada

Women and Gender
Equality Canada

Canada

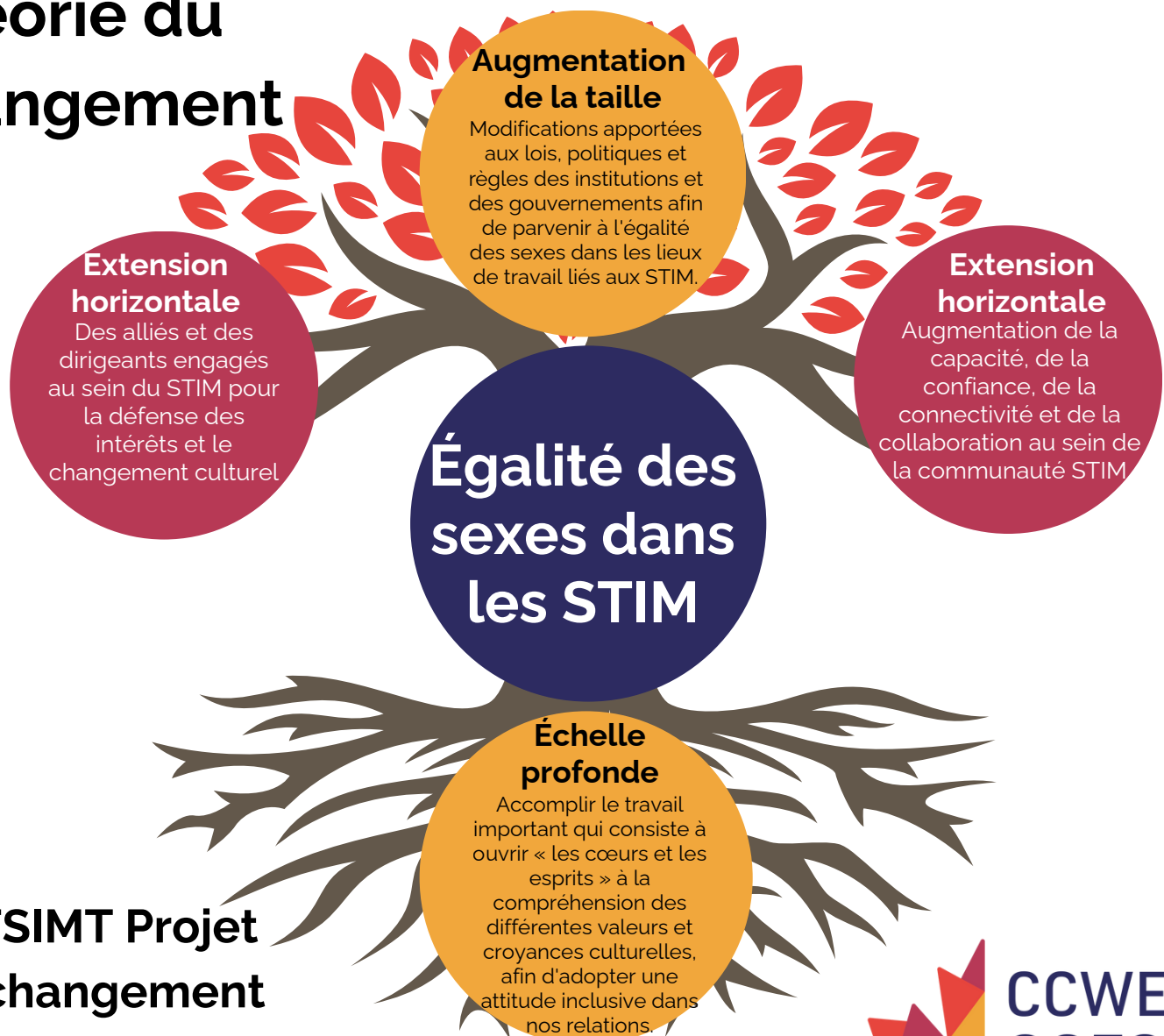


Quel est le pouvoir du changement systémique ?

The power of systems change leverages a multi-faceted approach to advance gender equity in STIM.

- La mise à l'échelle implique de profonds changements dans les valeurs, les croyances et les attitudes afin de créer des cultures inclusives.
- La mise à l'échelle mobilise les alliés, les défenseurs et les leaders afin d'accroître les capacités, la collaboration et l'impact collectif au sein de la communauté STIM.
- La mise à l'échelle implique des changements politiques et législatifs, et constitue l'élément central du rapport sur l'égalité des sexes publié par le CCFSIMT lors du forum « Apprendre à agir : le pouvoir du changement systémique », parallèlement à notre campagne nationale de sensibilisation.

Théorie du changement



CCFSIMT Projet
de changement
systémique

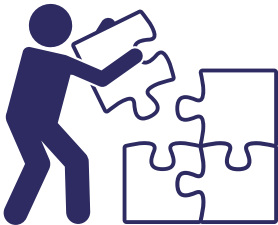
Pourquoi sponsoriser le forum

« Apprendre à agir : le pouvoir du changement systémique » ?



Favoriser le changement dans les systèmes d'entraînement dans les domaines des sciences, de l'ingénierie, des métiers et de la technologie (STIM) :

Votre parrainage favorise l'équité, la diversité et l'inclusion dans les domaines STIM partout au Canada. Montrez votre engagement à créer des lieux de travail sécuritaires et inclusifs où tout le monde peut s'épanouir. Jouez un rôle important dans le débat sur l'amélioration de l'accessibilité, du bien-être, de l'innovation, de la productivité, de la rétention et du rendement.



Développez votre marque et votre visibilité nationale :

Renforcez l'image de marque de votre organisation en soutenant un forum sur le changement systémique qui rassemble divers intervenants de différents secteurs à travers le Canada. Aidez-nous à rejoindre de nouveaux publics et à établir des liens avec divers leaders, professionnels, experts en recherche, défenseurs et décideurs politiques.



Collaborons et renforçons notre coalition :

Entrez en contact avec des intervenants clés, partagez votre expertise, trouvez des partenaires de collaboration, accédez à des talents, développez votre réseau et renforcez notre coalition pour faire progresser l'égalité des genres. Libérez le pouvoir du changement systémique et participez à un mouvement national visant à faire progresser la prospérité du Canada!



C'était l'un des meilleurs événements, et l'un des plus inclusifs, auxquels j'ai jamais participé. Je suis heureux d'avoir assisté à la réunion et de m'être inscrit pour devenir membre.
- Participant au programme Apprendre à diriger



AVANTAGES DU PARRAINAGE

Nous apprécions le soutien continu des commanditaires qui contribuent à la mission du CCFSIMT, qui est de promouvoir l'égalité des sexes dans les STIM (sciences, technologie, ingénierie et métiers spécialisés) au Canada. Le CCFSIMT établit des alliances, renforce les partenariats, sert de centre de ressources et défend les intérêts de ses membres d'une voix forte et unifiée, soutenant ainsi collectivement plus de 500 000 personnes dans notre réseau. Joignez-vous à notre coalition nationale d'organisations qui militent pour un secteur STIM canadien équitable, diversifié et inclusif sur le plan du genre.

Nos avantages en matière de parrainage comprennent différents niveaux qui vous permettront de développer votre marque, de promouvoir les produits et services de votre organisation, d'élargir votre réseau et d'accroître votre impact à travers le Canada !

Champion
15,000 \$
1 disponible

Acteur du
changement
10,000 \$
2 disponible

Défenseur
5,000 \$
3 disponible

Inclusion*
3,000 \$
3 disponible

Réseautage
2,000 \$
3 disponible

** **Les sponsors inclusifs** amplifieront l'impact du forum en répondant aux besoins des participants en matière d'accessibilité, notamment en proposant une retransmission en direct, des services d'interprétation, la langue des signes américaine (ASL), la langue des signes québécoise (LSQ), le sous-titrage et une salle de repos.

| Niveaux de parrainage | Champion 15,000 \$ | Acteur du changement 10,000 \$ | Défenseur 5,000 \$ | Inclusion 3,000 \$ | Réseautage 2,000 \$ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------------------------------|-----------------------|-----------------------|------------------------|
| AVANTAGES | | | | | |
| Construisez votre marque | | | | | |
| Annonces de parrainage sur les réseaux sociaux et le centre communautaire | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| Logos sur la page web du forum, l'ordre du jour et les documents remis aux participants | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| Pleins feux dans le bulletin d'information du CCFSIMT | ✓ | ✓ | ✓ | | |
| Annonce dans le centre communautaire CCFSIMT | ✓ | ✓ | | | |
| Article vedette dans le blogue du CCFSIMT | ✓ | | | | |
| Faites la promotion de vos programmes, produits et services | | | | | |
| Vidéo organisationnelle pendant les remerciements aux sponsors (5 minutes maximum) | ✓ | | | | |
| Possibilité de présenter l'intervenant | ✓ | ✓ | | | |
| Possibilité de fournir une bannière rétractable sur le lieu du forum | ✓ | ✓ | ✓ | | |
| Possibilité de fournir une brochure pour la table des ressources | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

| Niveaux de parrainage AVANTAGES | Champion 15,000 \$ | Acteur du changement 10,000 \$ | Défenseur 5,000 \$ | Inclusion 3,000 \$ | Réseautage 2,000 \$ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------------------------------|-----------------------|-----------------------|------------------------|
| Élargissez votre réseau | | | | | |
| Billets gratuits pour assister au Forum (quantité) | ✓ 5 | ✓ 4 | ✓ 3 | ✓ 2 | ✓ 1 |
| Publier des offres d'emploi sur le tableau d'affichage des offres d'emploi du CCFSIMT (quantités) | ✓ 5 | ✓ 4 | ✓ 3 | ✓ 2 | ✓ 1 |
| Faites la promotion de votre parrainage en utilisant le logo CCFSIMT | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| Renforcez votre impact - Rejoignez notre coalition pour faire progresser l'égalité des sexes | | | | | |
| Adhésion gratuite d'un an au CCFSIMT | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

Depuis plus de 32 ans, la communauté CCFSIMT fait progresser l'égalité des sexes, la diversité et l'inclusion dans les domaines STIM à travers le Canada. Nos membres représentent un large éventail de domaines dans les sciences, l'ingénierie, la technologie et les métiers spécialisés (STIM), allant de la recherche à l'industrie, et des organisations telles que des organismes de réglementation, des associations à but non lucratif et des groupes de défense des droits.

Ensemble, la communauté CCFSIMT représente une multitude d'expériences intersectionnelles de femmes et de personnes de divers genres dans les STIM. Le CCFSIMT travaille en collaboration au sein de notre coalition et au-delà afin de mobiliser les professionnels, les étudiants, les nouveaux diplômés, les nouveaux arrivants, les chercheurs, les leaders d'opinion et les champions de l'industrie dans les STIM.

Pour en savoir plus, consultez notre site web : ccwestt-ccfsimt.org.



Soutenez notre coalition CCFSIMT pour faire progresser l'égalité des sexes

- Nos **recherches** identifient les lacunes dans les politiques et la législation, et formulent des recommandations sur la manière de les combler afin de créer des lieux de travail diversifiés, inclusifs et sûrs partout au Canada.
- Notre **tableau des offres d'emploi** met en relation des entreprises et des organisations avec des talents diversifiés afin de répondre aux besoins en main-d'œuvre.
- Notre **centre de ressources** propose plus de **550** articles de recherche, rapports sectoriels et boîtes à outils pour soutenir le changement systémique dans tous les secteurs.
- Notre **centre communautaire** met en relation les membres et promeut les possibilités de participer à des ateliers, des panels d'experts et des sessions interactives.
- Nos **programmes** explorent la culture en milieu de travail, les obstacles intersectionnels, la défense des droits, l'élaboration de politiques et les mesures visant à améliorer le recrutement, le maintien en poste et l'avancement.
- Notre **blogue** communautaire présente les réussites des membres du CCFSIMT, mettant en valeur les parcours uniques et les expériences vécues des membres de la communauté STIM de partout au Canada.
- Notre **portée**, grâce au bulletin d'information, au blogue et aux réseaux sociaux du CCFSIMT, touche plus de **6 200** personnes et organisations de divers secteurs à travers le Canada.
- Notre **site web** reçoit en moyenne **4 500** visites par mois, mettant ainsi des milliers de visiteurs en contact avec des ressources, des événements et des informations provenant de l'ensemble du secteur STIM canadien. Explorez ccwestt-ccfsimt.org/



DEVENEZ SPONSOR DÈS AUJOURD'HUI !

En parrainant le forum « *Apprendre à agir : le pouvoir du changement systémique* », vous jouez un rôle important dans la promotion du changement systémique et aidez le CCFSIMT à soutenir plus de 500 000 personnes grâce à des alliances plus solides, des ressources complètes, des solutions fondées sur des données probantes et des actions stratégiques.

- Accédez à notre formulaire de parrainage, à notre demande de facture et à notre portail de paiement [ici](#).
- Pour en savoir plus sur les niveaux de parrainage du Forum et les possibilités de partenariat, veuillez contacter :
 - Cheryl Kristiansen - Développement des partenariats stratégiques du CCFSIMT à l'adresse cheryl.kristiansen@ccwestt.org

Merci pour votre soutien !