



– Demande d’offres pour l’analyse des politiques et le soutien à la recherche –

## 1.0 Aperçu de la mission

La Coalition canadienne des femmes en sciences, ingénierie, métiers et technologie (CCFSIMT; [www.cwestt.org](http://www.cwestt.org)) est à la recherche d’analystes de politiques et de chercheur·euse·s pour venir appuyer l’équipe de projets de la CCFSIMT sur le projet **Changer l’histoire : la voie de la sensibilisation pour un changement systémique en SIMT**.

Les candidatures seront acceptées en anglais et en français. La langue principale de l’équipe du projet est l’anglais.

## 2.0 Contexte

La CCFSIMT est une coalition nationale d’organisations et de personnes qui défendent un secteur canadien des sciences, de l’ingénierie, des métiers et de la technologie (SIMT) équitable, diversifié et inclusif sur le plan du genre. Elle crée des alliances et des partenariats, agit en tant que centre de ressources et défend une voix forte et unifiée.

La CCFSIMT a reçu un financement de Femmes et Égalité des genres Canada pour entreprendre le projet *Changer l’histoire : la voie de la sensibilisation pour un changement systémique en SIMT*.

### Résumé du projet :

La CCFSIMT développera son projet réussi d’inclusion des genres en sciences, en ingénierie, dans les métiers et la technologie (SIMT) afin de contribuer à la sécurité économique des femmes. Les connaissances acquises grâce aux événements de changement systémique de la CCFSIMT, au centre de ressources et au rapport d’analyse des lacunes seront étendues aux populations à l’intérieur et à l’extérieur de la communauté des SIMT. L’intensification de ces efforts permettra de créer une ressource centrale pour le statut canadien de l’égalité des genres dans le domaine des SIMT. Les objectifs sont conçus pour inciter la communauté des SIMT à plaider en faveur d’un changement systémique au niveau de l’entreprise, de l’organisation et de la législation. Pour ce faire, il faut :

1. Élargir la communauté et la connectivité : organiser des forums sur le changement systémique pour la communauté des SIMT (virtuels/en personne).
2. **Communiquer les données : créer un rapport sur l’égalité des genres dans les environnements de travail en SIMT par compétence fédérale/provinciale/territoriale.**
3. Changer l’histoire : lancer une campagne de sensibilisation sur l’égalité des genres dans le domaine des SIMT. Les partenaires de la CCFSIMT utiliseront ce rapport dans le cadre d’une campagne de sensibilisation visant à établir des liens stratégiques et influents avec l’industrie, le gouvernement et d’autres acteur·rice·s.

Ce projet d'envergure vise à changer l'histoire sur la culture du lieu de travail et, à l'aide de faits et de données, montrer que l'égalité des genres n'existe pas dans les lieux de travail des SIMT au Canada, ouvrant ainsi la voie à une conversation nationale en faveur d'un changement équitable.

### 3.0 Portée

#### Objectif de l'analyse des politiques et de la recherche

L'objectif principal de cette analyse des politiques et de la recherche consiste à acquérir des connaissances sur les structures et les politiques actuelles au sein des provinces et territoires du Canada qui créent des obstacles dans les environnements de travail en SIMT. L'objectif est de comparer les provinces et territoires et de les engager pour identifier les meilleures pratiques et les lacunes dans les politiques publiques. Les informations recueillies seront utilisées pour le deuxième objectif du projet *Changer l'histoire : la voie de la sensibilisation pour un changement systémique en SIMT* :

*Communiquer les données : créer un rapport sur l'égalité des genres dans les environnements de travail en SIMT par compétence fédérale/provinciale/territoriale.*

#### 4.0 Résultats du projet :

<b>L'analyse et la recherche seront communiquées par les moyens suivants :</b>	
<b>Rapport écrit</b>	Chaque thème fera l'objet d'un chapitre ou d'une section dans le rapport final du projet.
<b>Présentations à la communauté</b>	La CCFSIMT encouragera les personnes ou groupes sélectionnés à présenter officiellement leurs résultats à la CCFSIMT et à l'ensemble de la communauté des SIMT. Si vous n'êtes pas en mesure de présenter votre travail, la CCFSIMT le fera en votre nom.
<b>Le rapport</b>	Sujets à évaluer par compétence, identifiant les pratiques exemplaires et les lacunes dans l'ensemble du Canada. Ces informations seront utilisées dans le rapport de la CCFSIMT et seront disponibles dans le cadre d'un outil de sensibilisation collectif.

#### 5.0 Sujets à examiner

Sujets à explorer sous l'angle des environnements de travail en SIMT (sciences, ingénierie, métiers et technologie) ou des travailleur-euse-s des SIMT, par l'évaluation des politiques gouvernementales actuelles ou l'absence de politiques (au niveau fédéral/provincial/territorial).

#### Sujets de la demande :

<b>Thème 1 : Initiatives structurelles/politiques du gouvernement</b>	
<b>Sujets à examiner</b>	<b>Initiatives en SIMT</b> : Au cours des 5 à 10 dernières années, quelles initiatives en SIMT les provinces et territoires ont-ils financées?
	<b>Planification future</b> : Au cours des 5 à 10 dernières années, quelles initiatives ont été axées sur la durabilité et l'emploi au sein du domaine des SIMT?

<b>Sujets à examiner</b>	<b>Établissement de budgets</b> : Les provinces et territoires ont-ils conçu/mis en œuvre des budgets à buts féministes?
	<b>Accords sur les avantages pour la communauté</b> : Les provinces et territoires adoptent-ils une approche globale des projets financés par le gouvernement?
<b>Sujets à examiner</b>	<b>Structures éducatives par province et territoire</b>
	Enseignement primaire et secondaire en ce qui concerne les SIMT
	Enseignement supérieur en ce qui concerne les SIMT, y compris l'amélioration des compétences
<b>Sujets à examiner</b>	<b>Réglementation professionnelle par province et territoire</b>
	Apprentissage, certification Sceau rouge
	Responsabilités des autorités de réglementation professionnelle
<b>Sujets à examiner</b>	<b>Structures de soins au Canada et travail général non rémunéré</b>
	Accords sur la garde d'enfants, notamment en ce qui concerne le soutien aux environnements de travail en SIMT
	Soins aux personnes âgées
	Maladie grave
	La dépendance à l'égard du travail non rémunéré pour une prospérité sociale/économique essentielle
<b>Sujets à examiner</b>	<b>Violence fondée sur le genre</b>
	Accords juridictionnels
	Législation en place, par exemple la <i>Loi de Clare</i>
	Traite de personnes
	Systèmes de justice pour le harcèlement et la violence – à l'intérieur des justifications et au-delà
<b>Sujets à examiner</b>	Sommes-nous en train de passer à côté d'un sujet important relevant des provinces et territoires qui crée des obstacles dans les environnements de travail des SIMT ou pour les travailleur-euse-s des SIMT?

<b>Thème 2 : Lois, règlements et codes du travail</b>	
<b>Sujets à examiner</b>	<b>Droit du travail</b>
	<i>Loi sur les normes d'emploi</i>
	<i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i>

	<i>Code canadien du travail</i>
	<i>Code des droits de la personne</i>
<b>Sujets à examiner</b>	<b>Santé et sécurité au travail (SST)</b>
	Y compris des sujets tels que la santé mentale, le deuil et l'équipement de protection individuelle
	Quelles sont les industries exemptées de la réglementation en matière de SST? Comment cela affecte-t-il les travailleur·euse·s des SIMT?
<b>Sujets à examiner</b>	Sommes-nous en train de passer à côté d'une loi, d'un règlement ou d'un code du travail qui crée des obstacles dans les environnements de travail des SIMT ou pour les travailleur·euse·s des SIMT?

### 6.0 Aptitudes des analystes politiques/des chercheur·euse·s – l'offre peut émaner d'une personne ou d'un groupe

- Expérience en analyse politique ou en recherche
- Expérience dans l'application de l'analyse comparative entre les sexes Plus (ACS+) et des approches intersectionnelles
- Solides compétences écrites et d'analyse, excellentes aptitudes de communications – expérience en matière de présentation de la recherche à diverses parties prenantes impliqué·e·s
- Capacité à travailler de manière stratégique et en collaboration avec d'autres
- Capacité à travailler sous pression et à respecter des délais serrés
- Capacité à comprendre et à interpréter des analyses de grands ensembles de données et de tendances, à l'aide de méthodes économétriques ou d'autres méthodes statistiques
- Atout : Expérience dans des environnements de travail en SIMT (sciences, ingénierie, métiers et technologie)
- Atout : Expérience des méthodes statistiques à plusieurs variables, de la recherche par enquête ou de la recherche quantitative/qualitative, de la conception et de l'analyse?

### 7.0 Calendrier

- La demande d'offre sera ouverte jusqu'à la fin de la journée du 2 décembre 2024.
- La sélection des analystes/chercheur·euse·s et de l'étendue des travaux se feront entre décembre 2024 et début janvier 2025.
- Calendrier du projet : du 15 janvier au 30 juin 2025.
- La CCFSIMT demandera des mises à jour mensuelles pour s'assurer que les analyses et la recherche des sujets sont respectées et conformes aux objectifs du projet de changement systémique.
- Les rapports finaux devront être remis le 15 juillet 2025.
- De juillet à septembre 2025, la CCFSIMT travaillera avec les analystes/chercheur·euse·s pour aligner les sujets sur le format du rapport.
- Lancement du rapport — Automne 2025, les analystes/chercheur·euse·s seront invité·e·s à présenter officiellement leurs conclusions à la CCFSIMT et aux communautés des SIMT.

### 8.0 Budget

Veillez joindre à votre demande un coût budgétaire, y compris les frais et les taxes. La CCFSIMT est ouverte aux suggestions sur la manière de maximiser la valeur de la consultation par des thèmes, des collaborations, etc.

### **9.0 Pour postuler**

Veillez remplir le formulaire en ligne avant la fin de la journée du 2 décembre 2024.

[Formulaire de demande d'offre](#)

### **10.0 Séance d'information et questions**

La CCFSIMT organisera une séance d'information le 6 novembre 2024. Pour vous inscrire à cette séance, veuillez consulter le lien sur le site de la CCFSIMT. <https://ccwestt-ccfsimt.org/gender-equality-report-card/>

Pour toute question, veuillez utiliser l'adresse courriel suivante.

research@ccwestt.org